

OMSCHOLING
DANSERS
NEDERLAND

.....
Deze brochure geeft een beknopt overzicht van de mogelijkheden die de Omscholingsregeling kan bieden aan dansers, die hun loopbaan een andere wending geven. De precieze regels zijn vastgelegd in een reglement dat te vinden is op www.omscholingdansers.nl

.....
(november 2015)



Werken als danser is meer dan alleen een baan. Het is topsport, een intensieve, veeleisende carrière, waarvoor gedrevenheid een voorwaarde is.

Dansers zijn zo gedreven dat zij vergeten dat het hun werk is, het is hun leven. De keerzijde van een dansloopbaan is dat deze door het intensieve en veeleisende karakter geen lang leven is beschoren. Op enig moment zal een danser de uitvoerende carrière moeten beëindigen en dan moet een nieuw beroep worden gekozen. Dat gebeurt op een leeftijd dat in de meeste andere beroepen de carrière juist van start gaat.

Omscholing Dansers Nederland (ODN) helpt dansers bij deze overstap. De regeling ondersteunt dansers, die een nieuwe maatschappelijke start moeten maken.

Wie kan een beroep doen op de Omscholingsregeling?

Iedere professionele danser kan bij de Omscholingsregeling terecht. ODN maakt geen onderscheid tussen verschillende soorten dans of dansers. Het is een onafhankelijke organisatie, die advies en begeleiding op maat biedt en op vertrouwelijke basis werkt.

Uitgangspunten

Zoveel dansers, zoveel wensen. De situatie van iedere danser is anders. Sommigen zijn gebaat met een korte, praktijkgerichte opleiding, anderen willen een langdurige studie aanpakken en weer anderen willen een eigen onderneming opzetten en dat combineren met één of meerdere cursussen. Bij de beoordeling van iemands toekomstplannen levert ODN maatwerk en houdt rekening met iemands individuele ambities, mogelijkheden en omstandigheden.

Mogelijkheden

ODN steunt dansers door middel van het geven van loopbaanadvies en/of financiële steun om de nieuwe beroepskeuze in de praktijk te kunnen brengen. Loopbaanbegeleiding is kosteloos en daar kan iedere professionele danser gebruik van maken. Ongeacht of de loopbaan net is begonnen of het einde in zicht komt, voor een goed gesprek over de loopbaan kan een danser op ieder moment bij de Omscholingsregeling terecht.

Financiële steun is gebonden aan voorwaarden en kent twee mogelijkheden:

- Tegemoetkoming in de studiekosten
- Toelage voor studie en inkomen

Tegemoetkoming Studiekosten (TS)

De Tegemoetkoming in de Studiekosten is een vergoeding voor de kosten van een opleiding of cursus. Iemand die tijdens de dansloopbaan wil studeren, kan hiervoor een aanvraag indienen. Om voor vergoeding van studiekosten in aanmerking te komen moeten er ten minste 60 premies zijn afgedragen.

De vergoeding kan worden gegeven gedurende ten hoogste vier jaar en bedraagt maximaal €10.000.

Kosten die kunnen worden vergoed zijn o.m. de kosten van boeken, inschrijfgeld, materialen, reiskosten e.d.

Toelage Studie en Inkomen (TSI)

De Toelage voor Studie en Inkomen is bedoeld voor dansers, die hun loopbaan definitief beëindigen. Deze toelage bestaat uit de vergoeding van studiekosten en, indien nodig, een bijdrage in de kosten van levensonderhoud.

Een danser die in tien jaar ten minste 96 premies heeft betaald, komt in aanmerking voor vergoeding van studiekosten en een bijdrage in de kosten van levensonderhoud. Soms ook voor financiële steun bij het opzetten van een eigen onderneming. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van wat een danser nodig heeft om zijn of haar (scholings)plannen te verwezenlijken.

Het budget waar iemand een beroep op kan doen hangt af van het aantal premies dat iemand heeft afgedragen

en de hoogte van het gemiddelde salaris tijdens de dansloopbaan.

Een bijdrage in de kosten van levensonderhoud kan verschillende vormen hebben. De meeste dansers, die hun loopbaan beëindigen, doen in eerste instantie een beroep op een werkloosheidsuitkering (WW). Die dient te worden aangevraagd via de Omscholingsregeling. Dan is het mogelijk om met behoud van WW-uitkering een studie te volgen. In het geval dat de hoogte van een WW-uitkering lager uitkomt dan 70% van het laatstgenoten salaris, kan de uitkering door de Omscholingsregeling worden aangevuld tot 70% van het daadwerkelijk verdiende loon.

Hoe lang een WW-uitkering duurt, is afhankelijk van iemands arbeidsverleden. Voor meer informatie, kijk op www.uwv.nl.

Als een studie langer duurt dan het

aantal maanden dat iemand een beroep op de WW kan doen, kan de Omscholingsregeling een vervangende uitkering verstrekken voor de resterende duur van de studie. De hoogte van die vervangende uitkering hangt samen met het aantal uren dat de studie vergt en bedraagt maximaal 70% van het laatstverdiende salaris als danser.

Een bijdrage in de kosten van levensonderhoud kan ook een inkomensgarantie zijn. Die kan bijvoorbeeld worden gegeven als iemand een eigen bedrijf begint en de inkomsten in de aanloopfase van de oprichting van de eigen onderneming onvoorspelbaar zijn. Het garanderen van een bepaald inkomen is dan een steuntje in de rug.

Andere combinaties zijn echter ook mogelijk. Belangrijk is om tijdig de mogelijkheden met ODN te bespreken.

Voorwaarden

Om een beroep te kunnen doen op financiële steun van de Omscholingsregeling moet een danser een minimaal aantal premies hebben betaald en een bepaald aantal jaren hebben gedanst. Daarbij geldt dat alleen die jaren tellen, waarin premies zijn afgedragen! Het aantal jaren dat is gedanst hoeft niet aaneengesloten te zijn.

Dansers, die bij gezelschappen werken die meedoen aan de Omscholingsregeling betalen premies. Deze gezelschappen houden per maand 1% in op het

bruto maandsalaris van de danser en betalen zelf een bijdrage van 3%. Het totaal van deze bijdragen (4%) wordt één premie genoemd.

Dansers die als zelfstandige werken of die niet werken bij gezelschappen waarbij automatisch premies worden betaald, kunnen zich vrijwillig aansluiten bij de Omscholingsregeling. Soms kan dat ook vanuit het buitenland. Zij dienen maandelijks de totale premiebijdrage van vier procent aan de regeling te voldoen.



Bijzonderheden

- Dansers met een contract dat korter dan een jaar is, kunnen het aantal premies dat zij in een jaar afdragen verdubbelen. Dat kan tot maximaal 12 premies per jaar. Iemand met een contract van drie maanden kan voor zes maanden betalen, iemand die vijf maanden werkt, voor tien enz.

Hierdoor wordt het niet alleen gemakkelijker om aan de voorwaarden van de Omscholingsregeling te voldoen, maar worden ook de financiële mogelijkheden groter.

Dat maakt de regeling aantrekkelijk voor dansers die werken op basis van korte contracten en/of werken als zelfstandige.

- Een danser die nog geen idee of concrete plannen heeft over een tweede loopbaan, kan uitstel aanvragen voor het doen van een aanvraag. Dat kan maximaal twaalf maanden zijn.
- Voor een danser die op medische gronden de actieve loopbaan moet beëindigen, gelden afwijkende voorwaarden. Zij worden geadviseerd contact op te nemen.

Procedures

Voor het aanvragen van vergoedingen voor een opleiding dient een aanvraagformulier te worden ingevuld. Deze is te vinden op onze website www.omscholingdansers.nl of kan worden aangevraagd bij het kantoor van ODN.

De aanvraag wordt door het bestuur van de Omscholingsregeling beoordeeld. Over het algemeen vergadert het bestuur vijf maal per jaar. De data voor het indienen van een aanvraag en de bestuursvergaderingen per jaar staan vermeld op de website.

De mogelijkheden kort op een rij:

Voor dansers die tenminste 60 premies hebben betaald:

-
- Een vergoeding van de studiekosten tot een maximum bedrag van €10.000

Voor dansers die gedurende tien jaar tenminste 96 premies hebben betaald:

-
- Vergoeding van studiekosten
 - Een vervangende uitkering of inkomensgarantie als een (omscholings)plan dat vereist.



Omscholing Dansers Nederland

Voor meer informatie en downloaden van formulieren:
www.omscholingdansers.nl

Voor advies op maat en het maken van afspraken:
+31 (0)20 341 96 23 / info@omscholingdansers.nl